

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2025

Liga otevřených mužů

www.ilom.cz



OBSAH



AKTIVNÍ OTCOVSTVÍ A RRN	18
DALŠÍ AKTIVITY	20
ADVOKACIE	22
TÝM LOMU V ROCE 2025	24
HOSPODAŘENÍ ORGANIZACE	26
ROČNÍ ÚČETNÍ ZÁVĚRKA	29
NAŠI DONÁTOŘI	31

ROK ZMĚNY, STABILIZACE A NOVÉHO SMĚROVÁNÍ

Rok 2025 byl pro Ligu otevřených mužů rokem, kdy jsme po delším období bez vedení začali organizaci znovu spojovat, pojmenovávat její priority a hledat jasný směr pro další roky.

Do role ředitelky jsem nastoupila v srpnu 2025 s respektem k tomu, co LOM za dvacet let své existence vybudoval, ale také s vědomím, že organizace potřebuje nový impuls, stabilitu a společnou vizi. První měsíce byly především o naslouchání, poznávání a porozumění tomu, co všechno LOM dělá, jaké potřeby mají naši klienti, zaměstnanci i odborná veřejnost a kde může být naše role v dnešní společnosti ještě silnější.

Společně se nám podařilo organizaci stabilizovat, přeskupit pracovní role, posílit některé týmy a nastavit fungování tak, aby jednotlivé programy měly pevnější zázemí

i jasnější směřování. Díky společnému úsilí jsme dokázali uzavřít rok s finanční rezervou a připravit důležité dotační žádosti jak pro stávající programy Patron a Zvládání vzteku bez násilí, tak pro nové projekty zaměřené na pečující muže a prevenci násilí a vlivu manoféry na školách.

Rok 2025 zároveň ukázal, že témata, kterým se LOM dlouhodobě věnuje, jsou dnes důležitější než kdy dřív. Od 1. ledna 2026 začal v České republice platit výslovný zákaz tělesného trestání dětí a LOM byl jednou z organizací, která se zasadila o jeho schválení. Ve veřejném prostoru se stále více mluví o duševním zdraví mužů, aktivním otcovství, násilí ve vztazích nebo o tom, jaké dopady mají společenské tlaky a izolace na chlapce a mladé muže.

LOM je jednou z organizací, které do těchto debat přinášejí odbornou zkušenost, praxi i konkrétní podporu lidem, kteří chtějí svůj život, vztahy a chování měnit.

Vedle přímé práce s klienty jsme proto intenzivně rozvíjeli také naše vzdělávací, preventivní a advokační aktivity. Pokračovali jsme ve spolupráci s institucemi, odborníky i školami a aktivně jsme se podíleli na systémových změnách v oblasti prevence násilí. Dlouhodobě podporujeme navýšení podpory programů pro práci s původci násilí a zapojujeme se do odborných pracovních skupin.



Součástí proměny organizace byla také implementace nové vizuální identity a zahájení práce na novém webu, který bude spuštěn v roce 2026. Chtěli jsme, aby LOM působil srozumitelněji, otevřeněji a aktuálně.

Rok 2026 bude pro LOM významný i symbolicky. Organizace oslaví 20 let své existence. K této příležitosti připravujeme velkou konferenci Muži dnes, která propojí odborníky a širší veřejnost a otevře debatu o tom, jak dnes vypadá mužství,

péče, vztahy, prevence násilí i mužské duševní zdraví.

Do dalšího období vstupujeme s vědomím, že nás čeká mnoho práce, ale také s energií a odhodláním pokračovat. Chceme dál posilovat bezpečné vztahy, podporovat muže v odpovědnosti a péči, rozvíjet preventivní programy a přispívat k tomu, aby děti vyrůstaly v bezpečnějším prostředí a muži nemuseli zůstávat se svými problémy sami.

DĚKUJI VŠEM ZAMĚSTNANCŮM, SPOLUPRACOVNÍKŮM, DONORŮM, PARTNERŮM I PODPOROVATELŮM, KTERÍ BYLI V ROCE 2025 SOUČÁSTÍ TÉTO ZMĚNY A POMÁHALI LOM DRŽET POHROMADĚ I POSOUVAT DÁL.



Lucia Kašiarová



Liga otevřených mužů je odborná organizace, která se už 20 let věnuje práci s muži, jejich duševním zdravím, emocemi a vztahy. Poskytuje poradenství, terapeutické programy a preventivní služby v oblasti zvládání vzteku, násilí a rodičovství a dlouhodobě přináší do veřejné debaty témata zdravého mužství a solidarity.

Spolupracuje s odborníky, institucemi i školami a její programy pomáhají mužům, rodinám i celé společnosti hledat funkčnější a bezpečnější cesty soužití.

MISE

- **PODPORUJEME MUŽE, ABY ZVYŠOVALI KVALITU SVÉHO ŽIVOTA.**
- **ZKOU MÁME JEJICH POTŘEBY.**
- **PROSAZUJEME SPOLEČENSKÉ ZMĚNY.**



HODNOTY

Kvalita života se dnes měří podle ukazatelů jako dostupnost lékařské péče, dopravní síť nebo třeba mobilní pokrytí. Muži sami si ji pak často měří pomocí tří tradičních kritérií: moc, sláva, peníze. Experti i muži si ale začínají uvědomovat, že kvalita života závisí hlavně na vnitřních hodnotách.



ODPOVĚDNOST

Kdo je odpovědný, drží slovo a společensky se angažuje.

ODVAHA

Kdo je odvážný, odhadne své možnosti a také je posouvá.

ORIGINALITA

Kdo je originální, dokáže být svůj a vytváří něco nového.

OTEVŘENOST

Kdo je otevřený, má svůj názor, a přitom dokáže vést dialog.

STRATEGICKÉ CÍLE

- **LOM MÁ STABILNÍ ORGANIZAČNÍ STRUKTURU.** Máme novou ředitelku a měníme organizační strukturu.
- **LOM PEČUJE O SVÉ ZAMĚSTNANCE A PROFESNĚ JE ROZVÍJÍ.** V organizaci funguje systém vzdělávání, mentorství a péče o zaměstnance, který podporuje jejich odborný růst, dlouhodobou motivaci a duševní i fyzické zdraví.
- **FINANCOVÁNÍ LOMU JE DIVERZIFIKOVANÉ A STABILNÍ.** Posilujeme individuální fundraising a zavedeme firemní fundraising. Zvyšujeme příjmy z vlastních zdrojů
- **LOM JE VEŘEJNĚ ROZPOZNÁVANÝ JAKO EXPERTNÍ ORGANIZACE** v tématech spojených s muži a přispívá k prosazování společenských změn
- v oblasti mužství, otcovství a prevence násilí
- **VYTVOŘENÍ SROZUMITELNÉ SPOLEČENSKÉ VIZE**
- **LOM MÁ JEDNOTNOU KOMUNIKACI, SROZUMITELNOU IDENTITU** a je aktivně přítomen ve veřejné debatě o tématech spojených s muži.
- **VYTVOŘENÍ JEDNOTNÉ VIZUÁLNÍ IDENTITY ORGANIZACE**
- **ROZVOJ PROGRAMU ZVLÁDÁNÍ VZTEKU** bez násilí a práce s dospívajícími
- **ZACHOVÁNÍ PROGRAMU PATRON** v jeho stabilní formě a finanční jistotě

LOM V ROCE 2025

- **DOŠLO K VELKÉ PERSONÁLNÍ ZMĚNĚ:** v srpnu **nastoupila na pozici ředitelky Lucia Kašiarová**, dále jsme rozšířili fundraisingový tým o telefundraiserku a firemního fundraisera.
- **LOM POSILOVAL SVOU ROLI EXPERTNÍ ORGANIZACE** na mužská témata v širším společenském kontextu.
- **VZNIKLO 19 NOVÝCH PATRONSKÝCH DVOJIC** a 16 mladých dospělých doprovodili patroni a patronky do samostatného života v rámci programu Patron
- **S PATRONEM JSME SE STALI ČLENEM** Národní asociace dobrovolnictví a přivítali slovenskou organizaci TvojBuddy
- **SKUPINOVOU A INDIVIDUÁLNÍ TERAPIÍ PROGRAMU ZVLÁDÁNÍ VZTEKU BEZ NÁSILÍ PROŠLO 260 KLIENTŮ** a začali jsme připravovat metodiku pro práci s mladistvými.
- **HOSTILI JSME ČLENSKÉ SETKÁNÍ ASOCIACE ZASTAVME NÁSILÍ**
- **V LOMU JSME HOSTILI ODBORNÝ KULATÝ STŮL**, který odstartoval projekt VOL Bez násilí — realizovaný ve spolupráci s organizací VOLONTÉ CZECH. Zrealizovali jsme 3 odborné kulaté stoly se zástupci OSPOD, Vězeňské a probační služby a dalších odborníků pracujících s původci násilí
- **V RÁMCÍ PROJEKTU "ALTERNATIVA K NÁSILÍ"** jsme spolu s **Barborou Jakobsen a Hanne Eriksen vydali příručku pro práci s mladistvými** **Zkuste mě pochopit** a představili jsme ji na tiskové konferenci
- **ZREALIZOVALI JSME 38 KURZŮ**, které přispěly k rozvoji kompetencí širší veřejnosti v oblasti mužských témat. Proškolili jsme 93 odborníků v metodě Zvládání vzteku, čímž jsme přispěli k rozvoji a zvýšení kompetencí profesní komunity.



- **PROPOJOVALI JSME SE S DALŠÍMI** společensko kulturními obory, naši odborníci a lektori mluvili například na panelové debatě Násilné osoby mezi námi – možnosti zaměstnavatelů a programy organizací, na Letní škole sociální práce UJEP představil Lukáš Talpa, jak LOM podporuje muže i mladé lidi na jejich cestě k dospělosti, na Prague Pride vystoupila v debatě na téma manosféry ve školním prostředí psychoterapeutka a lektorka Adéla Klingelová. Na konferenci Žijme bez násilí II. aneb práce s osobou dopouštějící se násilí jsme představili odborné vzdělávání v metodě zvládání vzteku a zúčastnili jsme se setkání s paní prezidentkou Zuzanou Čaputovou, které pořádala Česká ženská lobby.
- **INTENZIVNĚ JSME SE VĚNOVALI I ROZVOJI VZTAHŮ** s našimi podporovateli a posilování finanční stability organizace. Naše příznivce jsme oslovili skrze **tři klíčové fundraisingové kampaně: Dětství beze strachu a bez bolesti, Pravidelní dárci mění životy a Pravidelným darem pro bezpečné domovy.** Díky jejich štědrosti se nám **podařilo vybrat celkem 472 631 Kč.** Množství našich příznivců se dále rozrůstá – počet dárců se meziročně zvýšil o 28 %. Zásadním ukazatelem je pro nás také vysoká míra retence – z celkových 986 dárců, kteří nás v loňském roce podpořili, jich 33 % darovalo opakovaně, což potvrzuje vysokou míru důvěry a dlouhodobého vztahu k naší práci.
- **VYTVOŘILI JSME OSVĚTOVOU KAMPAŇ ŘEKNI SI O POMOC s firmou Answer,** která si klade za cíl vysvětlit mužům, že mluvit o tom, co potřebují není slabost, ale síla.
- **DOLADILI JSME NAŠI NOVOU VIZUÁLNÍ IDENTITU** a oslovili jsme externí firmu pro tvorbu nového webu. Nový web bude finálně spuštěn v první polovině roku 2026.



VÝZNAMNÝM MILNÍKEM BYLA I SPOLUPRÁCE S ORGANIZACÍ CANZA, KTERÁ PRO NÁS USPOŘÁDALA BENEFIČNÍ PLES. TATO AKCE NÁM OTEVŘELA DVEŘE DO AUSTRALSKO-NOVOZÉLANDSKÉ KOMUNITY A PŘINESLA VELKORYSÝ DAR VE VÝŠI 188 000 Kč.





PATRON

CÍL PROGRAMU

Patron se zaměřuje na podporu osamostatnění mladých lidí prostřednictvím doprovázení dobrovolníky, patrony a patronkami. Mladí lidé vyrůstající v dětských domovech a výchovných ústavech jsou často velmi dobře materiálně zajištěni, ale postrádají individuální vztah s bezpečnou osobou. Touto osobou se jim stávají právě patroni a patronky. Okamžik osamostatnění je pak pro mladé lidi velkým zlomem v jejich životě, jsou na něj připravováni často pouze teoreticky, a proto se jim velmi hodí, když je na této cestě doprovází dospělý člověk, kterému věří, který věří v ně a je jim oporou.

CO JSME V ROCE 2025 DĚLALI

V roce 2025 nadále pokračovalo to nejdůležitější v programu Patron a tím je setkávání patronských dvojic (patron – kluk; patronka – děvče). Zároveň jsme školili budoucí patrony a patronky, kteří následně utvořili patronské dvojice, a supervizně a vzděláváním jsme podporovali ty patrony a patronky, kteří již dvojici vytvořili v předcházejících letech. Nově jsme připravili workshop pro pracovníky a pracovnice OSPOD “Jak mluvit s dětmi v dětských

domovech?”, který měl mezi účastnicemi velmi pozitivní ohlas.

Na jaře nás navštívila slovenská organizace TvojBuddy, se kterou jsme si vyměňovali zkušenosti z výběru a přípravy dobrovolníků, podpory existujících dvojic a zajišťování bezpečí pro mladé lidi v těchto dvojicích. Nově jsme se také stali členem Národní asociace dobrovolnictví.

Podařilo se nám získat několik víceletých grantů, což nám umožňuje stabilně rozvíjet program a pilotovat nové pozice, jejichž absenci jsme silně vnímali. Jednou z takových pozic je sociální poradkyně, která je k dispozici patronům a patronkám pro konzultace sociálních podpor, které se mladým lidem nabízí a na co mají nárok. Další pilotovanou pozicí je koordinátorka pro dospívající a mladé dospělé, která přímo komunikuje s mladými lidmi zapojenými do Patrona a stala se tak přímou spojkou mezi Patronem a dospívajícími. Do té doby jsme s dospívajícími museli vždy komunikovat buď přes DD/VÚ nebo patrony/ky.

Od roku 2025 Patron prochází komplexní evaluací. Zjišťujeme jaké jsou důvody, proč zájemci o patronství neprojdou celým

procesem příprav a zda nějakými změnami můžeme procento přerušených příprav na dobrovolnictví snížit. Dále zjišťujeme od dospívajících a mladých dospělých, jak se cítí být připraveni na odchod z DD/VÚ a jak je v tomto podporují patroni a patronky. Evaluace probíhá jak dotazníkovými šetřeními, tak polostrukturovanými rozhovory a fokusními skupinami. Výsledky by měly být k dispozici koncem roku 2026.

V průběhu roku 2025 jsme také připravovali



VZNIKLA NOVÁ SUPERVIZNÍ SKUPINA PRO PATRONKY V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI A ZVÝŠILA SE TAK NADĚJE, ŽE DOSPÍVAJÍCÍ V TOMTO KRAJI ZÍSKAJÍ SVOU PATRONKU.

několik spotů zaměřených jednak na upozornění na problematiku odcházení mladých lidí z DD/VÚ a oslovování veřejnosti směrem k získání více dobrovolníků, tak na představení patronského doprovázení dospívajícím v DD/VÚ. Tyto spoty byly dokončené začátkem roku 2026.

VÝSLEDKY A DOPAD

26 NOVĚ PROŠKOLENÝCH PATRONŮ A PATRONEK

19 NOVĚ VZNIKLÝCH PATRONSKÝCH DVOJIC

98 KONTINUÁLNĚ SE SETKÁVAJÍCÍCH PATRONSKÝCH DVOJIC

5 NOVĚ NAVÁZANÝCH SPOLUPRACÍ S DĚTSKÝMI DOMOVY/VÝCHOVNÝMI ÚSTAVY

16 MLADÝCH DOSPĚLÝCH BYLO DOPROVOZENO PATRONEM ČI PATRONKOU DO SAMOSTATNÉHO ŽIVOTA

35 SKUPINOVÝCH SUPERVIZÍ PATRONŮ A PATRONEK

VÝZVY A KAM MÍŘÍME DÁL

Přetrvávající výzvou je získání dobrovolníků a dobrovolnic v Ústeckém a Moravskoslezském kraji a tímto směrem míří naše úsilí.

Jak Patron roste, tak je třeba upravovat i jeho organizační strukturu a to je plán pro rok 2026. Budeme pokračovat v komplexní evaluaci.

PATRON OPRAVDU POMÁHÁ

Slečna, která má svou patronku od roku 2018 v loňském roce dostudovala vysokou školu. I přes toto vzdělání se velmi obávala finálního osamostatnění a hodně to se svou patronkou řešila. Od podzimu pracuje jako vychovatelka v jednom z dětských domovů a je velmi spokojená.

Mladý muž díky opoře ze strany patrona dokázal vyřešit své dluhy, má stabilní práci, stabilní vztah a plánují založit rodinu. Byly chvíle, kdy byl z dluhů zoufalý a díky patronovi, který v něj stále věřil, zvládl projít celým procesem oddlužení.

ZVLÁDÁNÍ VZTEKU BEZ NÁSILÍ



CÍL PROGRAMU

Program Zvládání vzteku bez násilí je zaměřen na osoby, které mají potíže se zvládáním vzteku a násilného chování v blízkých vztazích, ale i jinde. Prostřednictvím terapeutické, poradenské a vzdělávací práce pomáhá klientům převzít odpovědnost za své

chování, rozvíjet nenásilné způsoby řešení konfliktů a vytvářet bezpečnější prostředí pro jejich blízké. Program tak přispívá k prevenci násilí a ochraně těch, na které násilné chování dopadá.

CO JSME V ROCE 2025 DĚLALI

V roce 2025 jsme pokračovali v realizaci nácvikově-terapeutického programu založeného na metodě zvládání vzteku. Klienti využívali jak individuální, tak skupinovou formu programu, podporu jsme poskytovali také jejich partnerkám a partnerům.

Nově jsme zavedli vstupní mapovací setkání se sociálním pracovníkem, které pomáhá lépe vyhodnotit potřeby klienta a případně jej nasměrovat do vhodné služby. Vytvořili jsme metodiku pro práci s dospívajícími se

zkušeností s násilným chováním a spustili pilotní individuální program pro tuto cílovou skupinu. V práci s klienty i partnerkami jsme začali využívat nástroj DASH pro hodnocení rizik. Program jsme také rozšířili do Zlína, kde jsme navázali spolupráci s místními OSPOD.

Současně jsme pokračovali v rozvoji metodiky, vzdělávání týmu a spolupráci s odborníky v oblasti prevence domácího násilí.

VÝSLEDKY A DOPAD

Z 250 ZÁJEMCŮ ZAHÁJILO
PROGRAM 216 MUŽŮ

REALIZOVALI JSME PĚT TERAPEUTICKÝCH
SKUPIN, Z TOHO ČTYŘI PREZENČNĚ
V PRAZE A JEDNU V ONLINE FORMÁTU
PRO KLIENTY Z CELÉ ČESKÉ REPUBLIKY.

DVĚ NÁSLEDNÉ PODPŮRNÉ SKUPINY
URČENÉ ABSOLVENTŮM PROGRAMU,
KTEŘÍ CHTĚJÍ DLOUHODOBĚ PRACOVAT
NA UDRŽENÍ ZMĚNY SVÉHO CHOVÁNÍ.

NAVÁZALI JSME KONTAKT SE
130 PARTNERKAMI A ODBORNOU
SPOLUPRÁCI POSKYTLI 84 Z NICH.

PROBĚHLA PRŮBĚŽNÁ EVALUACE
PROSTŘEDNICTVÍM STRUKTUROVANÝCH
DOTAZNÍKŮ A ZPĚTNÉ VAZBY OD KLIENTŮ.

VÝZVY A KAM MÍŘÍME DÁL

Klíčovou výzvou zůstává zajištění dostatečné kapacity programu tak, aby klienti mohli vstupovat do služby bez dlouhé čekací lhůty. V roce 2026 se chceme zaměřit na další rozvoj programu pro dospívající, včetně zahájení skupinové práce, a na personální posílení týmu.

Současně budeme rozšiřovat metodické postupy, zejména v práci s klienty, kteří popírají či minimalizují násilné chování, a dále rozvíjet mezioborovou spolupráci s OSPOD, soudy a službami podporujícími osoby ohrožené násilím.



AKTIVNÍ OTCOVSTVÍ A KURZ ROZCHODEM RODINA NEKONČÍ



CÍL PROGRAMU

V programu Aktivní otcovství se zaměřujeme na podporu většího zapojení otců do péče

o děti, podporujeme otce v posílení a udržení dobrého vztahu s dětmi.

CO JSME V ROCE 2025 DĚLALI

Hlavními aktivitami této oblasti byly naše workshopy a kurzy zaměřené na upevnění vztahu mezi tátou a dětmi (Cesta pro otce a dceru, Mužská cesta pro otce a syna, Cesta pro otce a děti), na podporu sladění pracovního, soukromého a rodinného života, tak aby tátové mohli trávit s dětmi tolik času, kolik si přejí (Táta na roztrhání), a zachování vztahu mezi tátou a dětmi, když rodiče prochází rozchodem či rozvodem (kurz Rozchodem rodina nekončí).

Nově jsme začali téma aktivního otcovství rozšiřovat na problematiku pečujících mužů obecně, protože mnoho otců řeší témata spojená s péčí i o vlastní rodiče. Jedná se o problematiku tzv. sendvičové generace. Podali jsme žádost o grant zaměřený právě na tuto problematiku.

VÝSLEDKY A DOPAD

KURZY URČENÝMI PRO OTCE PROŠLO 78 MUŽŮ, KTEŘÍ DÍKY NIM UPEVNILI SVÉ VZTAHY S DCERAMI A SYNY A NAUČILI SE, JAK LÉPE VYBALANCOVAT PRÁCI A RODINNÝ ŽIVOT

KURZEM ROZCHODEM RODINA NEKONČÍ, KTERÝ REALIZUJEME SPOLEČNĚ S ORGANIZACÍ APERIO – SPOLEČNOST PRO ZDRAVÉ RODIČOVSTVÍ, PROŠLO CELKEM 28 OTCŮ (A 29 MATEK), KTEŘÍ TAK ZÍSKALI DOVEDNOSTI K TOMU JAK SE JAKO RODIČE DOHODNOUT NA POROZCHODOVÉ/ POROZVODOVÉ PÉČI A TÍM TAK SNÍŽIT DOPAD ROZCHODU/ROZVODU RODIČŮ NA DĚTI

VÝZVY A KAM MÍŘÍME DÁL

Naší velkou snahou je finančně zabezpečit kurz Rozchodem rodina nekončí, který má velmi pozitivní ohlas jak mezi rodiči, tak i u odborné veřejnosti. V rámci kurzu Rozchodem rodina nekončí jsou i skupiny pro děti rodičů, kteří si prochází rozvodem/ rozchodem. Děti mají možnost v průběhu těchto skupin mluvit o svých pocitech plynoucích z rozvodu rodičů a získat bezpečný prostor pro jejich zpracování. I přesto, že rozchody rodičů jsou relativně častým jevem, tak děti nemají mnohokrát možnost o svých pocitech v bezpečném prostoru mluvit.

Dále pak rozšiřujeme téma aktivního otcovství na komplexní téma pečujících mužů a snažíme se získat financování pro rozjezd tohoto komplexního programu a také výzkum v této oblasti.

AKTIVNÍ OTCOVSTVÍ SBLIŽUJE



“UVĚDOMIL JSEM SI, JAK JE DŮLEŽITÉ, ABYCH SI NAŠEL ČAS BÝT SE SVOU DCEROU JEN VE DVOU A NE JEN JAKO CELÁ RODINA. MLUVIT SPOLU BĚHEM VÍKENDU O JEJÍCH SNECH, O TOM, JAK SE VNÍMÁ JAKO ŽENA, NÁM POMOHOLO SE SBLÍŽIT”, ŘEKL JEDEN Z OTCŮ NA ZÁVĚR KURZU PRO OTCE A DCERY.





PORADNA

V LOMu jsme v loňském roce poskytli 21 konzultací v bezplatné online poradně.

VZDĚLÁVACÍ CENTRUM

Naše portfolio nabízí 12 vzdělávacích akcí zaměřených na muže, ale také rodiče, odborníky, neziskové organizace a firmy. Každé cílové skupině nabízíme specifické aktivity včetně formátů na míru po celé České republice.

NABÍZÍME:

DLOUHODOBÝ SEBEROZVOJOVÝ KURZ PRO MUŽE MUŽSKÁ CESTA, ALE I KRATŠÍ FORMÁT ROZVOJOVÝCH KURZŮ PRO MUŽE – MUŽSKÁ BILANCE A BILANCE 55+

VÝJEZDOVÉ AKCE PRO OTCE A JEJICH DĚTI – MUŽSKÁ CESTA PRO OTCE A SYNY, CESTA PRO OTCE A DCERY A CESTA PRO OTCE A DĚTI

JEDNORÁZOVÉ WORKSHOPY V OBLASTI PRÁCE S AGRESÍ, VÝCHOVY A SLAĐOVÁNÍ OSOBNÍHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA – TÁTA NA ROZTRHÁNÍ, AGRESE JE OK, NENECHTE SE VYTOČIT

ODBORNÉ VZDĚLÁVÁNÍ – VÝCVIK V METODĚ ZVLÁDÁNÍ VZTEKU PRO ODBORNÍKY V RŮZNÝCH FORMÁTECH – VELKÝ O DÉLCE 40 HODIN, NEBO KRATŠÍ 12 A 6 HODIN

Našimi lektory jsou profesionálové z řad psychoterapeutů či pedagogů. V roce 2025 jsme pod subjektem LOM Quality s. r. o. zrealizovali 50 workshopů a vzdělávacích akcí.

ADVOKACIE



V roce 2025 jsme intenzivně spolupracovali s asociací Zastav násilí na psaní a revizích národní koncepce pro práci s lidmi, co se dopouští násilí. Ta předpokládá také navýšení dotačních titulů Ministerstva vnitra ČR a její schválení se předpokládá během roku 2026. Z tohoto důvodu dlouhodobě spolupracujeme na úrovni Rady vlády pro rovnost žen a mužů, jejího Výboru pro prevenci domácího násilí a Pracovní skupiny pro práci s původci násilí. Podporovali jsme též přijetí strategie Bezpečné dětství, která má stejné cíle. V oblasti práce s násilím jsme se též podíleli na projektu Krajského soudu Ústí nad Labem a Ministerstva spravedlnosti ČR – POOD (Posílení občansko-právní ochrany dětí), který zavádí nové nástroje do opatrovnické justice, zaměřené na multidisciplinární spolupráci, včetně programů pro lidi, kteří se dopouští násilí. Zahájili jsme spolupráci s VS ČR (vězeňská služba ČR), kde aktuálně připravujeme vzdělávání odborných pracovníků a systémovější ukotvení práce s osobami, které jsou ve VTOS v souvislosti s násilnou TČ.

V rámci advokační činnosti byl LOM a program ZVZ podpořen Nadací Kooperativa a zapojen do Advokační akademie pro

duševní zdraví, kterou pořádá Nadace OSF ve spolupráci s Nadací Kooperativy – Akademie probíhá od 1. srpna 2024 do 31. července 2026 a jejím cílem je podpořit systémové změny v oblasti duševního zdraví prostřednictvím advokačních kampaní. Odborným partnerem pro oblast duševního zdraví je organizace Nevypuť duši. Zapojené organizace: DIALOGOS, Iniciativa 2023, Liga otevřených mužů, Centrum LOCIKA, Nevypuť duši, Nová Symphatea, Replug me, Society for All. Každá z těchto organizací realizuje vlastní advokační kampaň zaměřenou na konkrétní problém v oblasti duševního zdraví. V rámci programu získávají finanční podporu, individuální konzultace s advokačními experty, školení v oblasti vyjednávání, lobbingu a mediální práce, a také příležitosti k síťování a sdílení zkušeností s ostatními účastníky. Advokačním cílem LOMu je legislativní ukotvení práce s osobami, které se dopouští násilí, vznik komplexního zákona o násilí a zkvalitnění systému práce s násilím v ČR a dále zajištění pravidelných finančních zdrojů.

V oblasti zapojení mužů do péče jsme byli aktivní ve Výboru pro sociální politiku, rodinu a péči a podíleli jsme se například na

natáčení dokumentu Potížitky, konkrétně na dílu, který se věnuje zapojení mužů do péče o děti a jejich životní prostor.

Součástí projektu Rozchodem rodina nekončí byla i platforma složená ze sociálních pracovníků, advokátů, právníků, úředníků státní správy, dětských psychologů a výzkumníků zaměřená na posílení participace dětí v průběhu rozchodu/rozvodu rodičů. Výstupem činnosti této platformy je Policy paper, který byl dokončen v prosinci 2025 a následně rozeslán politikům a odborníkům s cílem zesílit hlas dětí v této situaci.

LOM se prostřednictvím programu Patron stal členem Platformy Do dospělosti, která mj. realizuje advokační činnost ve prospěch podpory mladých lidí odcházejících z ústavní výchovy. Zástupci Patrona se zúčastnili pracovní skupiny na MŠMT zaměřené na problematiku útěků mladých lidí z ústavní výchovy a v Kanceláři veřejného ochránce práv při prezentaci výsledků šetření v ústavní výchově.



ZÁSTUPCI PATRONA SE ZÚČASTNILI PRACOVNÍ SKUPINY NA MŠMT ZAMĚŘENÉ NA PROBLEMATIKU ÚTĚKŮ MLADÝCH LIDÍ Z ÚSTAVNÍ VÝCHOVY A V KANCELÁŘI VEŘEJNÉHO OCHRÁNCE PRÁV PŘI PREZENTACI VÝSLEDKŮ ŠETŘENÍ V ÚSTAVNÍ VÝCHOVĚ.



Ředitelka
LUCIA KAŠIAROVÁ

Zastupující ředitel
LUKÁŠ TALPA
ADÉLA KLINGELOVÁ

Finanční manažerka
KATEŘINA KŘIVÁNKOVÁ

Vedoucí programu
Zvládání vzteku bez násilí
ADÉLA KLINGELOVÁ

Metodik programu
Zvládání vzteku bez násilí
EVŽEN NOVÝ

Koordinátorka programu
Zvládání vzteku bez násilí
ELIŠKA LINDA FISCHEROVÁ

Vedoucí programu Patron
LUKÁŠ TALPA

Projektový manažer programu Patron
DAVID LOBPREIS

Rada LOMu
MARTIN JÁRA, MICHAL VYBÍRAL, JOSEF PETR, BEDŘIŠKA KOTMELOVÁ

Koordinátorka
KAROLINA STRÁNSKÁ

Odborný garant kurzů zaměřených
na práci s agresí a metodický vedoucí
supervizorů programu Patron
MICHAL VYBÍRAL

Workshopy a kurzy
KRISTÝNA MAREŠOVÁ

PR a komunikace
VALERIE FISCHEROVÁ

Sociální síť
FILIP MANERT

Fundraising
KLÁRA PIVOVAROVÁ

Asistentka a office
IVA BARANČÍKOVÁ



STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVAZKŮ ORGANIZACE

Subjekt vykonává pouze hlavní činnost podle stanov sdružení. Tato činnost není podnikáním. Spolek LOM je veřejně prospěšným poplatníkem. Hlavní činnosti spolku LOM jsou v souladu s čl. 3 Stanov spolku realizace vzdělávacích programů, osvětové činnosti, pořádání seminářů a konferencí a jiných vzdělávacích aktivit.

PŘÍJMY

spolku LOM v roce 2025 plynou z realizace vzdělávacích programů, pořádání seminářů a konferencí, přijatých bezúplatných plnění a z realizace projektů podpořených v rámci Evropských operačních programů, Norských fondů, Magistrátu hlavního města Prahy, Krajských fondů, Úřadu vlády ČR, Ministerstva vnitra ČR, ČEZu a dalších nadací, firem a individuálních dárců.

NÁKLADY

roku 2025 jsou tvořeny náklady na služby a přímou podporu klientů, tedy náklady na aktivity spojené s realizací předmětu činnosti subjektu. Náklady se ze služeb, ze mzdových nákladů a nákupu materiálu.

VÝNOSY V TIS. Kč

Dary fyzických a právnických osob	1377
Tržby za služby hlavní činnosti	503
Ostatní výnosy	146
Provozní dotace	11547

NÁKLADY V TIS. Kč

Spotřebované nákupy	154
Cestovné	17
Nakoupené služby	4820
Osobní náklady	8581
Ostatní náklady	53

Subjekt hospodaří se ztrátou ve výši 52 tis.Kč. Tato ztráta je financována daňovou úsporou dle par. 20 dost 7 zákona o daních z příjmů, která byla využita v daňovém období 2024. Hospodářský výsledek roku 2024 byl převeden na účet nerozděleného zisku minulých let.

Zákon o daních z příjmů (dále jen „DZP“) v ust. § 18a odst. 1 stanoví, že u veřejně prospěšného poplatníka nejsou předmětem daně

- a) příjmy z nepodnikatelské činnosti za podmínky, že výdaje (náklady) vynaložené podle tohoto zákona v souvislosti s prováděním této činnosti jsou vyšší
- b) dotace, příspěvek, podpora nebo jiná obdobná plnění z veřejných rozpočtů

Dle ust. § 19b odst. 2 písm. b jsou u veřejně prospěšného poplatníka bezúplatná plnění od daně z příjmů osvobozena.

Dle ust. § 25 odst. 1 písm. i) jsou výdaje vynaložené v rámci činnosti, která není předmětem daně považovány za výdaje nedaňové.

S ohledem na výše uvedené skutečnosti vykazuje subjekt ve svém daňovém přiznání k daním z příjmů právnických osob za rok 2025 daňový základ ve výši 0 Kč, veškeré jeho příjmy a výdaje splňují výše zmíněná ustanovení § 18a, 19 b a 25 DZP.

Subjekt neeviduje dlouhodobý majetek, pouze drobný hmotný majetek položkově evidovaný. Subjekt neúčtuje v cizí měně, neúčtuje o rezervách ani opravných položkách.

Na účtech časových rozlišení eviduje: pojištění, webhosting a nájem + energie. Subjekt eviduje závazky a pohledávky, nikoliv však po době splatnosti.

V roce 2025 eviduje subjekt nárůst na účtu 911 – fondy, důvodem je přijetí jednorázového daru mimořádné výše. Dar bude využit k financování hlavní činnosti subjektu v následujících letech.



Účetní rozvaha za rok 2025 (v celých tisících Kč)

AKTIVA

	MIN.UCE OBD.	BĚŽNÉ UCE OBD
AKTIVA CELKEM	4404	7434
Dlouhodobý majetek	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
Dlouhodobý hmotný majetek	0	0
Dlouhodobý finanční majetek	100	100
Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	0	0
Krátkodobý majetek	4304	7334
Zásoby		
Pohledávky	491	491
Krátkodobý finanční majetek	3789	6829
Jiná aktiva	24	14

PASIVA

	MIN.UCE OBD.	BĚŽNÉ UCE OBD
PASIVA CELKEM	4404	7434
Vlastní zdroje celkem	2582	3780
Jmění celkem	2305	3555
Nerozdělený zisk min. let	277	225
Výsledek hosp. běž. UCE obd. (+/-)	0	0
Cizí zdroje celkem	1822	3654
Rezervy	0	0
Dlouhodobé závazky	0	0
Krátkodobé závazky	1822	3654
x Dodavatelé	0	0
x Zúčtování se zaměst., institucemi	0	0
x Zúčtování daní, dotací	0	0
x Výnosy příštích obd.	0	0

NAŠI DONÁTOŘI

PATRON



answer.cz

ZVZ



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2025

Liga otevřených mužů



www.ilom.cz

